

## Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa "RADIOLOGIA"

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale del 10.4.2017 n. 133 è' indetto avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa Radiologia di questa Azienda.

La procedura è espletata ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 30.12.1992 n. 502 e s.m.i., del DPR 10.12.1997 n. 484 Regolamento concernente la determinazione dei requisiti di ammissione e le modalità di determinazione degli stessi di cui agli artt. 4 -5 (ad eccezione del comma 3)- 10 -11- 12- 13- e 15, della DGR della Regione Calabria n. 56/2015, nonché dei CCCCNLL vigenti dell'area della Dirigenza Medica.

### 1) Disciplina relativa all'incarico da ricoprire:

Ruolo: sanitario

Profilo: medico

Disciplina : Radiodiagnostica

### 2) Descrizione del fabbisogno:

#### Profilo Professionale: oggettivo/soggettivo

#### **PROFILO RADIOLOGIA**

L'affidamento dell'incarico di direttore dell'UOC di Radiologia, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui si dovrà operare ed in particolare alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale, richiede nello specifico le seguenti competenze:

#### **PRATICA CLINICA**

- Avere comprovate esperienze nella gestione delle varie metodiche di imaging (radiologia tradizionale, ecografie e TAC) con riferimento ad un DEA di II livello
- Avere comprovata esperienza nella esecuzione TC body, compresi i settori vascolari e cardiaci (angio-TC e cardio -TC)
- Avere comprovata esperienza nella esecuzione RM body, anche con applicazione nel campo vascolare e cardiaco (angio-RM e cardio-RM)
- Avere comprovata esperienza nella esecuzione della pluralità dei trattamenti terapeutici in radiologia interventistica sia vascolare che extra-vascolare (toraco - addominale)

#### **GOVERNO CLINICO**

- Avere comprovata esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie, in collaborazione con le altre discipline specialistiche.
- Avere esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie in ambito radiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo della attività svolta, anche in relazione all'Evidence Based Medicine e al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto del budget assegnato, tanto per la gestione dei pazienti ricoverati interni quanto dei pazienti ambulatoriali esterni.
- Possedere attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi per ottimizzare la gestione delle risorse e la fruizione del servizio da parte degli utenti.
- Avere adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità ed eccellenze dei propri collaboratori, che faccia percepire agli utenti un'immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta.



- Avere adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative.

### **ASPETTI MANAGERIALI**

- Conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione aziendale, per promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.
- Conoscere il bacino di utenza in cui si agisce e l'ambito in cui si deve promuovere l'attività specialistica.
- Conoscere i dati gestionali disponibili e le novità scientifiche e tecnologiche al fine di identificare e promuovere cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda.
- Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali ed il loro funzionamento.
- Conoscere i modelli e le tecnologie di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.
- Conoscere tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi.
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura di appartenenza relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi di sostenibilità economica.

### **Requisiti di ammissione**

#### Generali:

- a) Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste, ovvero cittadinanza in un Paese dell'Unione Europea;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Idoneità fisica alle mansioni. Il relativo accertamento sarà effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva;
- d) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, inefficiente rendimento oppure a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) Ai sensi dell'art. 3, comma 6 della L. n. 127 del 5.5.1997, la partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età. Il primo incarico può essere conferito solo qualora il termine finale dello stesso coincida o non superi il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio ( cfr. Circolare 10.05.1996 n. 1221 G.U. 22.05.1996 n. 118).

#### Specifici:

- a) Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia e abilitazione all'esercizio della professione;
- b) Iscrizione all'Ordine dei Medici di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Radiodiagnostica e/o equipollente e specializzazione nella stessa disciplina e/o equipollente, ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina.  
L'anzianità deve essere maturata presso Amministrazioni Pubbliche, Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, Istituti o Cliniche Universitarie, ai sensi di quanto previsto dal DPR n. 484/97;
- d) Curriculum in cui sia documentata la specifica attività professionale ed adeguata esperienza nella disciplina;
- e) Attestato di formazione manageriale.